

WEB面接 アンケート結果



東京都千代田区麹町1-7 相互半蔵門ビル

Tel:03-3221-3341 Fax:03-3221-3342

http://www.kojimachi-p.jp/

Copyright© Kojimachi Partners. All Rights Reserved. 2020



アンケートの概略について

目的:WEB面接の関する利用状況を調査するため

調査対象企業: 弊社クライアントである不動産企業に依頼して回答していただいた50社

調査対象期間:2020年4月~現在

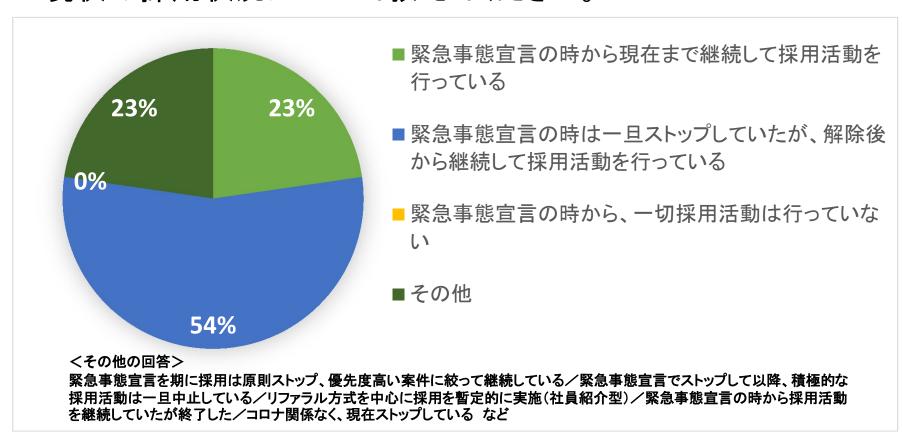
質問内容:現在の採用状況、WEB面接を活用した転職希望者の応募状況、WEB面接のメリット・デメリットについて

※WEB面接(Zoom等のオンラインコミュニケーションツール活用した非接触の面接)

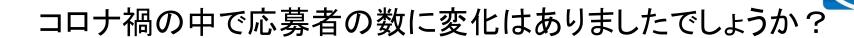
Copyright[®] Kojimachi Partners. All Rights Reserved. 2020

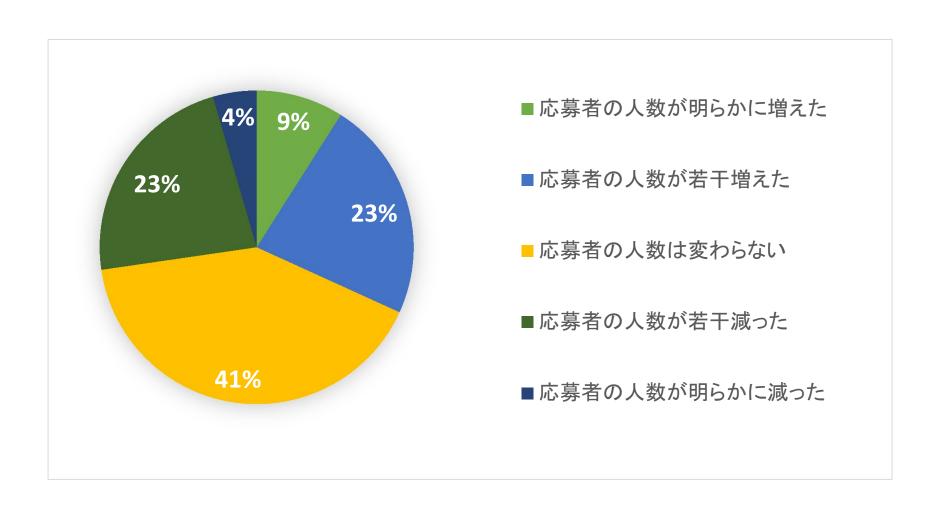


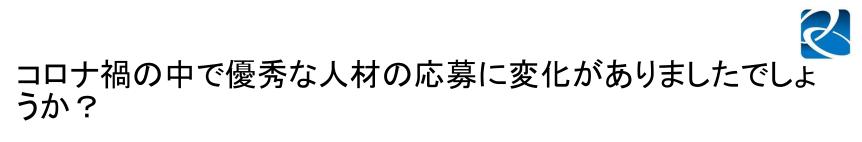
現状の採用状況について教えてください。

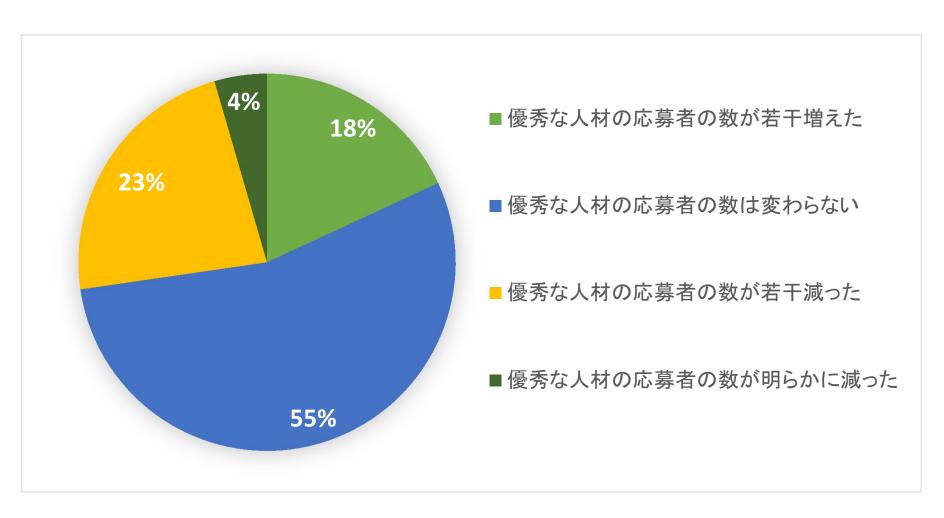


緊急事態宣言以降、メディアでは有効求人倍率が大幅に落ち込んでいると報道されていたが、弊社が主に扱っているミドルクラス(年収500万円以上)のポジションについては、8割近い企業が採用活動を行っていると思われる、



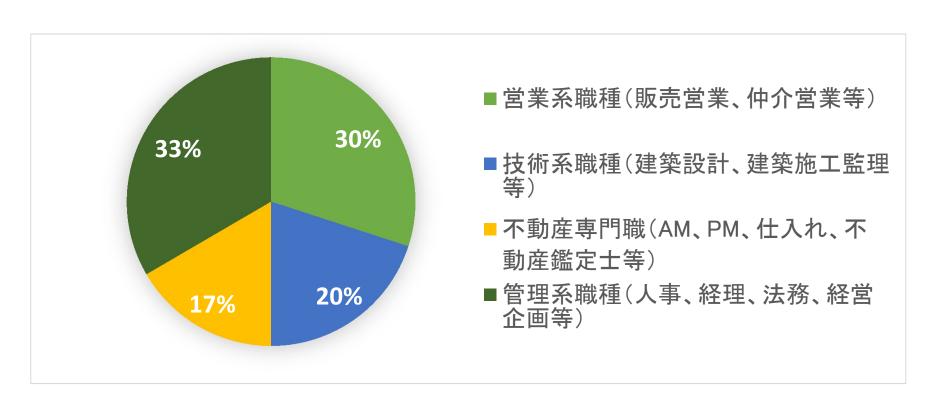




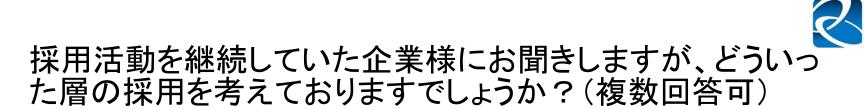


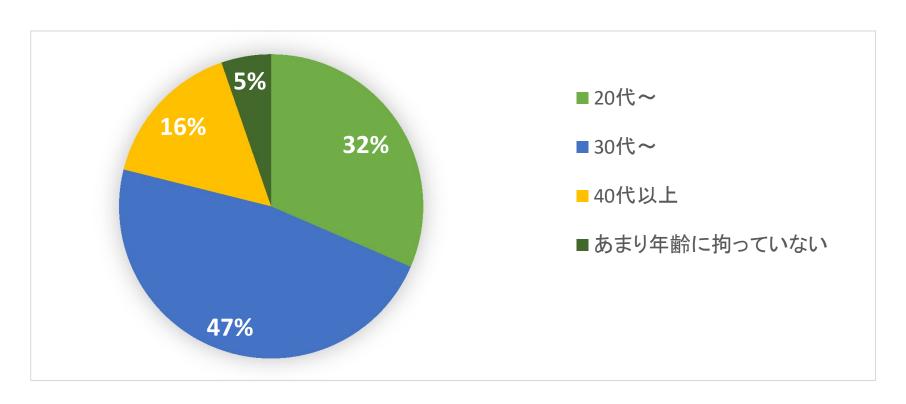


採用活動を継続していた企業様にお聞きしますが、採用職種はどんな職種になりますか?(複数回答可)



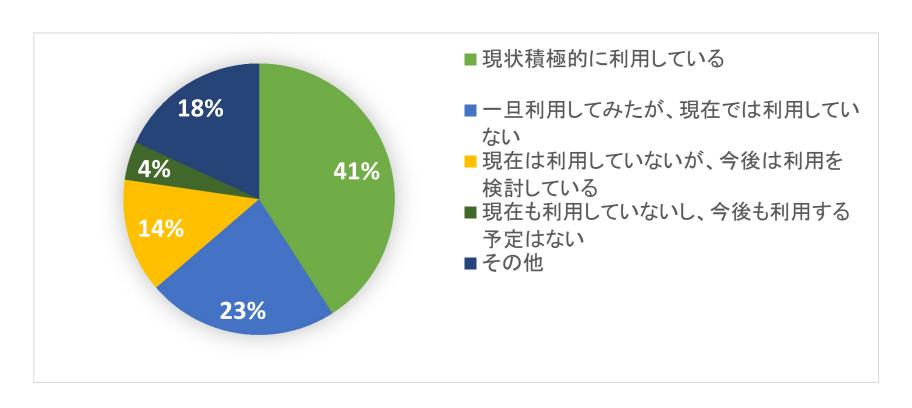
コロナ禍であっても、採用職種のニーズに特に変化はないと思われる。営業職、技術職は、売上に直結するため以前からニーズは高かったが、ここ数年管理部門の採用ニーズが急増しており、上場会社経験の経理職については、特に採用のハードルが高くなっている印象がある。



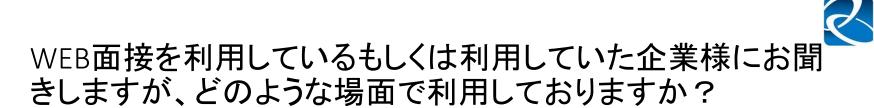


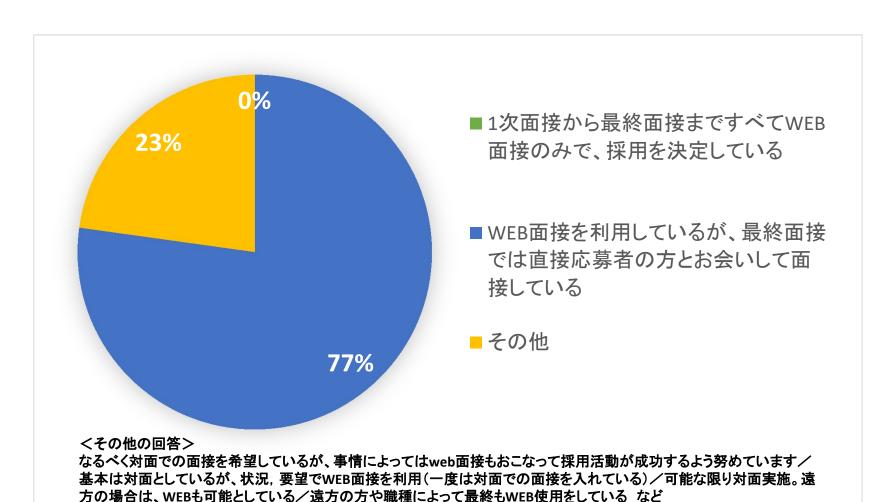
年齢についても、職種同様に大きな変化は見られない。年齢については、近年30代、40代の採用ニーズは高まっており、特に30代の即戦力を求める傾向が強くこの年齢層については、採用のハードルが高まっている。





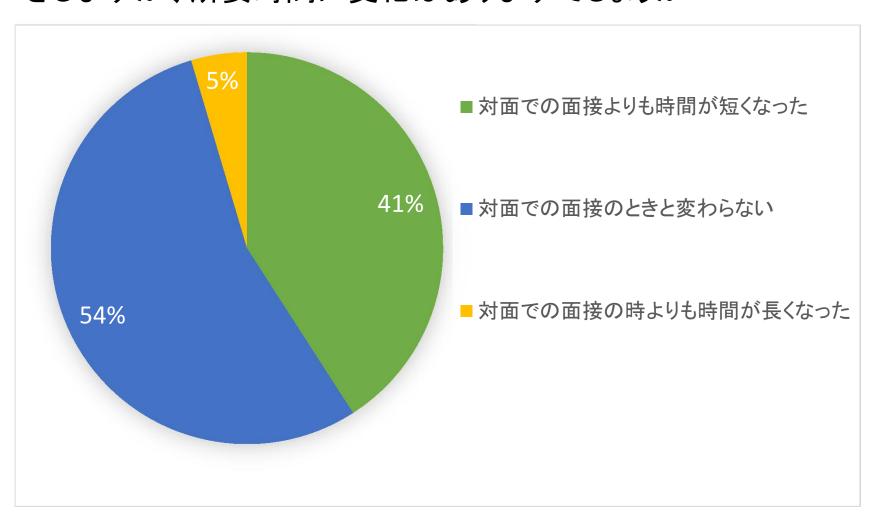
6割以上の企業が利用した経験があるが、現在も利用している企業は4割程度。 利用経験がある企業のうち3分の2以上は現在も継続しているため、現状まだ利用 したことない企業は、一旦導入してみる価値は十分にあると考えられる。





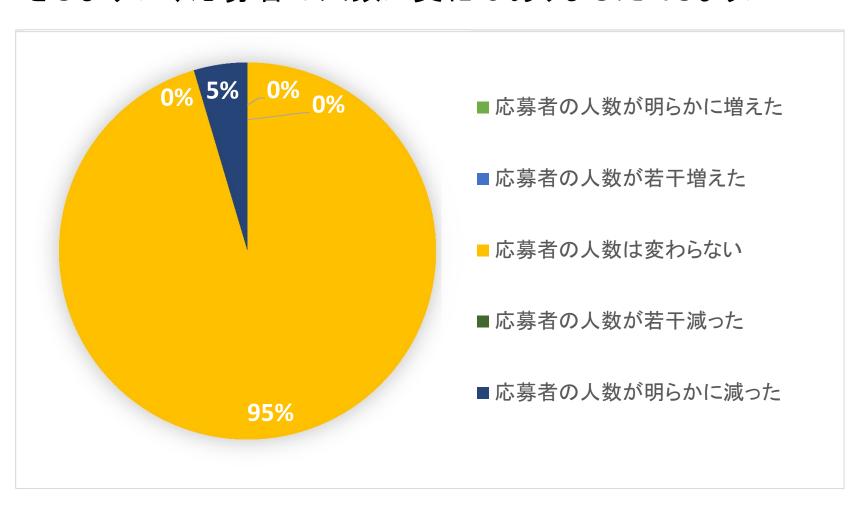


WEB面接を利用しているもしくは利用していた企業様にお聞きしますが、所要時間に変化はありますでしょうか?

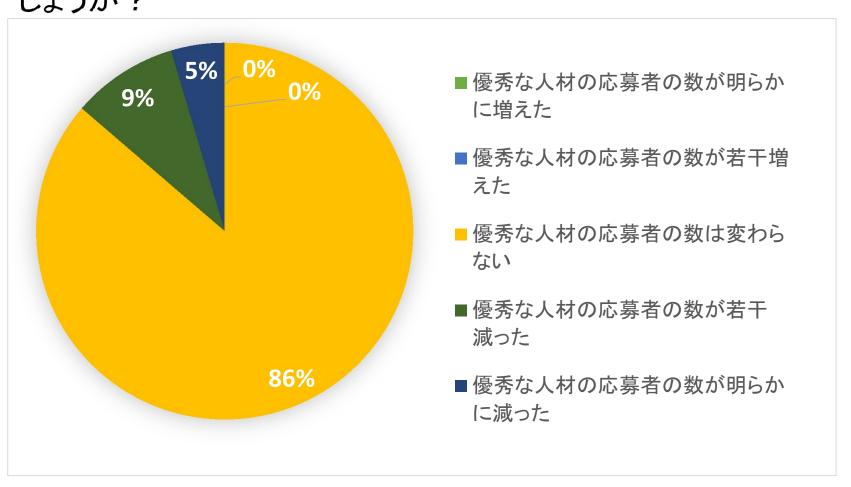




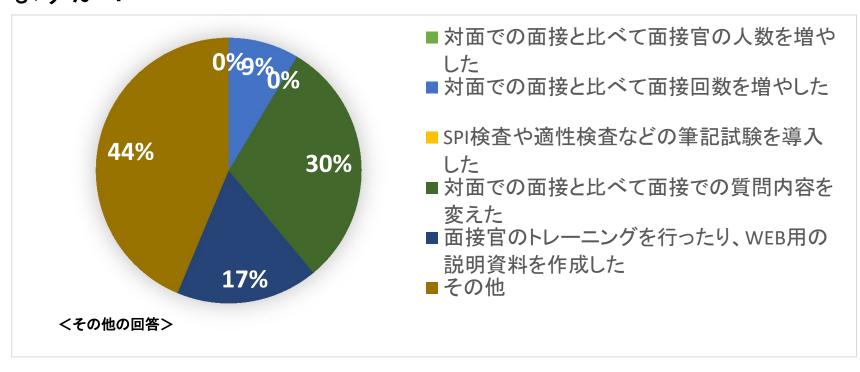
WEB面接を利用しているもしくは利用していた企業様にお聞きしますが、応募者の人数に変化はありましたでしょうか?



WEB面接を利用しているもしくは利用していた企業様にお聞きしますが、優秀な応募者の数について変化はありましでしょうか?



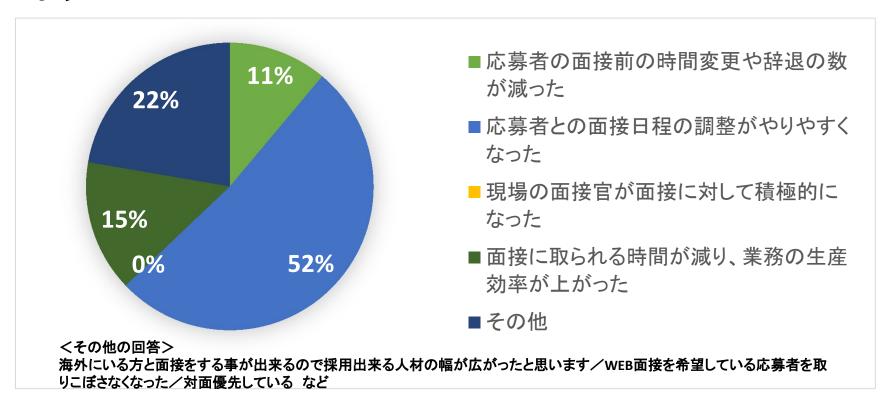
WEB面接を利用しているもしくは利用していた企業様にお聞きしますが、対面での面接と比べて手法を変えた部分はありますか?



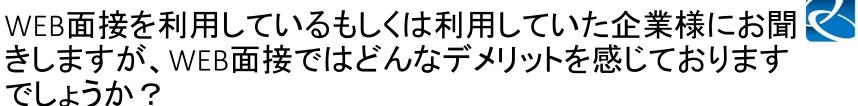
推測ではあるが、面接ツールの変更に合わせて、面接の手法も変更している企業が6割弱であるため、こういった企業が現在もWEB面接を上手に活用しており、何も変更していない企業は、安易に使えないと判断し、利用をやめてしまったのではないかと考えられる。



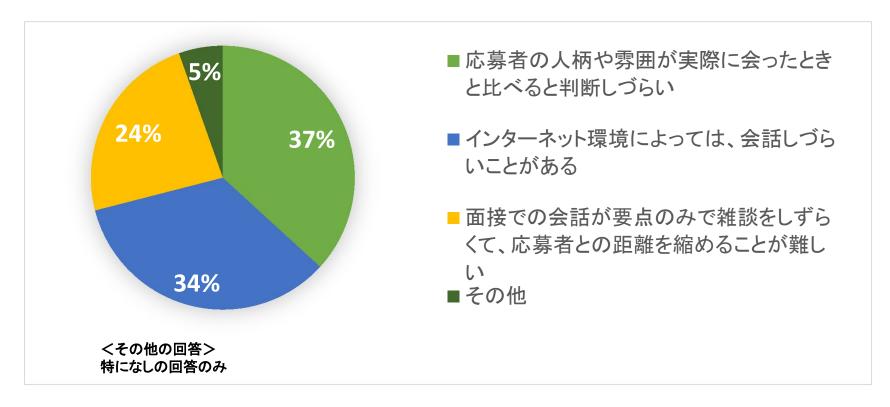
WEB面接を利用しているもしくは利用していた企業様にお聞きしますが、WEB面接ではどんなメリットを感じておりますでしょうか?



メリットについては、応募者の移動の手間がなくなったため、調整がしやすくなり面接を今までよりも、早期に実施することができるようになったと思われる。又、WEB面接により、要点だけの会話ができるようになり、面接時間が短縮できるようになったという意見もあることは、企業側にとって大きなメリットであると思われる。







会話がしずらいという点については、今後WEB面接がより普及していき環境が整のえば 大きく改善できる点であると思われる。まだ、現状ビジネスでの普及率は低いが、VRの環境 が整ってくれば、人柄や雰囲気が判断しづらい点や、応募者との距離を縮めづらいという 点もかなり改善されると思われる。